

Infobroschüre für neue Kita-Mitarbeitende

Broschüre zum Einblick nehmen in die Organisationsstruktur
Ihres Arbeitgebers und in die des Bistums.

**Herzlich Willkommen bei Ihrem Arbeitgeber
und
Willkommen
in der Kirchengemeinde St. Franziskus
im Hohen Westerwald**

Katholische Kindertagesstätten der Kirchengemeinde



Sehr geehrte/r neue Mitarbeiter/in,

vertretend für den Verwaltungsrat begrüße ich Sie herzlich als neue Mitarbeiterin/neuen Mitarbeiter in einer unserer Kindertagesstätten der Kirchengemeinde. Als Mitarbeitende/Mitarbeiter in den Kitas sind wir als Kirchengemeinde Ihr Arbeitgeber – im kirchlichen Kontext nennt sich dies Dienstgeber. Wir beschäftigen in fünf Kitas um die 120 Mitarbeitende im Sozial- und Erziehungsdienst und in der Hauswirtschaft und bilden darüber hinaus auch zukünftige Erzieher und Erzieherinnen aus.

Zur Orientierung und zum Kennenlernen Ihres Dienstgebers haben wir diese Infobroschüre erstellt. Sie soll Ihnen einen ersten Einblick in die Organisationsstruktur von uns als Kirchengemeinde und von der des Bistums Limburg geben.

Sie finden in dieser Broschüre Informationen zu:

- der Kirchengemeinde
- den fünf Kindertagesstätten
- Ansprechpartnern und Kontaktverweise
- dem Zentrale Pfarrbüro/ Verwaltungsteam
- dem Pastoralteam
- dem Pastorale Netzwerk Kita
- der Bistumsstruktur in Bezug zu den Kitas
- Sozialleistungen Ihres Arbeitgebers
- Links und weiteren Informationen

Sie werden in der Anfangszeit Vieles und Interessantes auch zu Ihrem Einsatzort in Ihrer Kindertagesstätte erfahren. Ihre Kolleg/innen und Ihre Einrichtungsleitung sind Ihnen ein Gesprächspartner für Ihre Fragen.

Selbstverständlich bin auch ich für Sie ansprechbar und freue mich, Sie persönlich kennen zu lernen.

Alles Gute für Ihr Tun und Wirken.



Annette Rehberg

Kita-Koordinatorin und Träger-Beauftragte der Kirchengemeinde

Gott zur Ehre und den Menschen zum Segen – dieses Leitwort überschreibt die Gründungsvereinbarung der Kirchengemeinde, die sich 2017 aus neun einzelnen Pfarreien gegründet hat.

Patron und somit Namensgeber für die neu gegründete Kirchengemeinde ist der **Heilige Franziskus**, der für einen Neuanfang steht und zum unvoreingenommenen Miteinander aufgefordert hat.

Diese neun Kirchorte bilden die einzelnen Elemente unseres Franziskuskreuzes, welches das Logo der Kirchengemeinde darstellt. Sie machen die verbindende Glaubensgemeinschaft aber auch die Eigentümlichkeiten der verschiedenen Kirchorte deutlich.

Diese **neun Kirchorte** sind:

St. Hubertus in Rennerod	St. Petrus in Ketten in Hellenhahn-Schellenberg
St. Matthäus in Westernohe	Mariä Himmelfahrt in Neustadt/Ww.
St. Peter und Paul in Elsoff	Mariä Heimsuchung in Höhn
St. Kilian in Seck	St. Josef in Höhn- Schönberg
St. Mariä Geburt in Irmtraut	

Mit der Gründung der großen Kirchengemeinde befinden sich die Kindertagesstätten in der **gemeinsamen Trägerschaft** unserer Kirchengemeinde.

Ehrenamtliche Gremien und Ausschüsse in der Kirchengemeinde:

Ortsausschuss

- beratendes Gremium des Kirchortes
- ein Mitglied wird in den Pfarrgemeinderat der Kirchengemeinde entsandt.

Pfarrgemeinderat

- setzt sich aus gewählten Mitgliedern aller Gläubigen jedes Kirchortes zusammen und aus Vertretern des Verwaltungsrates.

Verwaltungsrat (VRK)

- vom PGR gewählt

- besteht aus zehn gewählten Mitgliedern und dem Pfarrer
- trägt gemäß Kirchenverwaltungsgesetz die Gesamtverantwortung für die wirtschaftliche Steuerung der Kirchengemeinde, somit auch für die Kitas.

Kita-/Projektbeauftragte

- für die praktische Arbeit in einzelnen Kirchorten, vom VRK mittels Gattungsvollmachten mit konkret beschriebenen Aufgaben und Zuständigkeiten beauftragt. In den Kitas sind es die Kita-Beauftragten, die die Kita-Koordinatorin unterstützen.

Auf unserer Homepage finden Sie einige der Aktivitäten der Kirchengemeinde in den verschiedenen Kirchorten <https://sankt-franziskus-ww.de/>.

Des Weiteren finden Sie dort auch den aktuellen Pfarrbrief zum Download.

Die fünf Kindertagesstätten (Kitas)

In unserer Kirchengemeinde sind fünf Kindertagesstätten zu finden. Die Kitas erfüllen den gesetzlichen Auftrag des SGB VIII zur Frühen Bildung, Betreuung und Erziehung. Sie unterstützen Eltern und Familien, Erziehung und Berufstätigkeit zu vereinigen, bieten Eltern Begleitung und Beratung in Erziehungs- und Bildungsthemen an und sind Spiel-, Lern- und Bildungsort für alle Kinder - unabhängig von Glaube, Religionszugehörigkeit oder Lebensanschauung.

Neben den Bildungsbereichen der Bildungsempfehlungen des Landes Rheinland Pfalz stellt die **religionspädagogische Bildung** einen deutlichen Schwerpunkt in der Kita-Arbeit dar. Unsere Kindertagesstätten verstehen sich als Orte des Glaubens: junges Leben lernt Gemeinschaft, soziales und interessiertes Verhalten kennen und begegnet Themen des Lebens und Glaubens.

„Die Kinder und deren Familien erleben in den Einrichtungen einen Ort christlicher Gemeinschaft mit gegenseitiger Wertschätzung und vertrauensvoller Zusammenarbeit aller. Glaubensinhalte und Werte christlichen Zusammenlebens werden verantwortungsvoll gelebt.“ (Auszug aus der Gründungsvereinbarung der neu gegründeten Pfarrei, Januar 2017)

Unsere Einrichtungen arbeiten nach unterschiedlichen Konzeptionen mit sozialraumorientierten Schwerpunkten und Ausrichtungen. Voraussetzung und Grundlage des pädagogischen und christlichen Handelns ist die **Haltung** und das frühpädagogischen Verständnis, als **Entwicklungsbegleiter/in** tätig zu sein und die Aspekte der Rheinland Pfälzischen Bildungs- und Erziehungsempfehlungen zu kennen und anzuwenden.

Unsere Einrichtungen und die Leitungen im Überblick:

- Katholische Kindertagesstätte St. Hubertus, Rennerod, Leiterin Andrea Schmidt
- Katholische Kindertagesstätte St. Matthäus, Westernohe, Leitern Kathrin Türk
- Katholische Kindertagesstätte St. Peter und Paul, Elsoff, Leiterin Claudia Steudter
- Katholische Kindertagesstätte St. Petrus in Ketten, Hellenhahn-Schellenberg, Leiter Christoph Wenzel
- Katholische Kindertagesstätte St. Elisabeth, Höhn, Leiterin Steffi Benner

Auf der Homepage der Kirchengemeinde sind die Kitas zu finden <https://sankt-franziskus-ww.de/thema/kitas-in-st-franziskus-im-hohen-westerwald/>

Ansprechpartner und Kontakte

In unseren Einrichtungen wird gemeinsam mit dem Träger, der Träger-Beauftragten (Kita-Koordinatorin), der Leitung und den Mitarbeitenden eine **christliche Dienstgemeinschaft** gelebt, die sich durch Teamarbeit, gegenseitigen Respekt und Aufmerksamkeit dem anderen gegenüber auszeichnet. Jeder trägt durch seinen spezifischen Aufgabebereich zur Dienstgemeinschaft bei und gestaltet diese verantwortungsvoll mit.

In unseren Kitas nimmt der Rechtsträger (der Verwaltungsrat, Ihr Arbeitgeber) seine Führungsverantwortung wahr. Der Pfarrer mit dem Verwaltungsrat delegiert Teile dieser Verantwortung per Gattungsvollmacht an die Kita-Koordinatorin Frau Rehberg, die sich über alle Belange der Kita mit der Einrichtungsleiterin austauscht und diese unterstützt.

Die als Träger handelnden Personen übernehmen die Betriebsverantwortung für die Kita und stellt die Erfüllung des gesetzlichen Förderauftrags sicher.

Die Einrichtungsleitung ist die Person auf der Kita-Leitungsebene, die für die Qualitätsentwicklung und -sicherung der Einrichtung verantwortlich ist. Sie informiert den Träger/die als Träger handelnden Personen und wird in ihrer Tätigkeit unterstützt. Die Entscheidungskompetenzen und Verantwortungsbereiche zwischen Träger und Leitung sind eindeutig geklärt. In regelmäßig stattfindenden Dienstgesprächen findet ein aktiver Austausch über die Arbeit und die Zukunft der Einrichtungen statt.

Vernetzung und Unterstützung findet auch einrichtungsübergreifend statt. Die Einrichtungsleitungen kommen mindestens einmal monatlich mit der Kita-Koordinatorin zu Dienstgesprächen zusammen.

Kita-Koordinatorin und Träger-Beauftragte

Annette Rehberg, Sozialpädagogin

02664/ 99 200 16

a.rehberg@bo.bistumlimburg.de

Pfarrer und erster Vorsitzender des Verwaltungsrates

Pfarrer Achim W. Sahl

02664/ 99 200 0

a.sahl@sankt-franziskus-ww.de

Gemeinsame Postanschrift:

Hauptstraße 51, 56477 Rennerod

Das Zentrale Pfarrbüro mit dem Verwaltungsteam

Das Zentrale Pfarrbüro befindet sich in Rennerod, direkt an der Hauptstraße.

Die Verwaltungsleiterin Frau Weiler und ihr Team aus mehreren Verwaltungsmitarbeiterinnen sind für die Verwaltungsarbeiten rund um/in/für die Kirchengemeinde, die Hauptamtlichen und die ehrenamtlichen Gremien zuständig. Des Weiteren

kümmern Sie sich um die kirchenbehördlichen Prozesse um die Themen Taufe, Trauung, Tod und Beerdigung, u.v.m..

Ein zuverlässiger Kopierer und Scanner ist im Zentralen Pfarrbüro zu finden. Nach vorheriger Anmeldung können Druckaufträge beauftragt werden.

Kontakt des Pfarrbüros
02664/99 200 0
pfarrbuero@sankt-franziskus-ww.de

Das Pastoralteam

Das Pastoralteam setzt sich aus dem leitenden Priester Pfarrer Achim W. Sahl, den sogenannten kooperierenden Priestern, einem Kaplan (Priester in Ausbildung) und den Gemeinde-/Pastoralreferenten zusammen. Dieses theologische Team ist für die pastoralen Themen der Kirchengemeinde in der Seelsorge zuständig und vernetzt sich mit verschiedenen Ehren- und Hauptamtlichen in der Kirchengemeinde, dem Kirchort und im Bistum.

Die Kontaktdaten Ihrer Pastoralen Bezugsperson der Kita erfragen Sie bei Ihrer Einrichtungsleitung. Die aktuell gültigen Telefonnummern entnehmen Sie bitte dem Pfarrbrief oder der Homepage der Kirchengemeinde.

Auch ohne beruflichen Bezug, in bedrückenden Fragestellungen oder anderen Themen steht Ihnen privat/persönlich das Pastoralteam diskret, vertraulich, verschwiegen und zugewandt zur Verfügung.

Nutzen Sie gerne das Angebot der Seel-Sorge unserer Kirchengemeinde.

Das Pastorale Netzwerk Kita

2018 gründete sich aus Vertreter/in-nen der Kitas und den Mitgliedern des Pastoralteam das Pastorale Netzwerk Kita.

Gelebte Zusammenarbeit über die Grenzen der Kitas hinweg, religiöse Bildung und Erziehung, gemeinsame Andachten und Gottesdienste, Gesprächsangebote und vernetztes Arbeiten findet hier statt und soll in den

Teamsitzungen der Kitas weitergetragen und fortgeführt werden. Die Vernetzung untereinander als Kitas, das gemeinsame Entwickeln von Angeboten einrichtungübergreifend und der Austausch sind fester Bestandteil der gemeinsamen Arbeit.

Einmal jährlich findet der Kita-Mitarbeitenden-Gottesdienst statt – ein spirituelles Angebot für alle unserer Mitarbeitenden in den Kitas.

Die Bistumsstruktur in Bezug zu den Kindertagesstätten



Aufgrund Ihres Arbeitsvertrags mit der Kirchengemeinde sind Sie ebenfalls im Bistum Limburg angestellt. Unser Bezirk befindet sich im Westen des Bistums.

Als großer Verwaltungsbezirk ist das Bistum in Dezernate (Geschäftsbereiche) unterteilt, die sich wiederum in Abteilungen und Referate aufgliedern.

Sie sehen einen Überblick über die Bezirke des Bistums.

Hier lesen Sie eine schemenhafte Darstellung der Organisations- und Verwaltungsstruktur, in der Sie als Mitarbeitende/Mitarbeitender strukturell eingebunden sind:

Der Bischof mit dem Generalvikar		
Das Bischöfliches Ordinariat in Limburg mit seinen vielen Dezernaten		
Dezernat Kinder, Jugend, Familie: Die Abteilung Kindertageseinrichtungen mit vier Referaten in Limburg	Abteilung Kita mit verschiedenen Referaten: <ul style="list-style-type: none">- Fachaufsicht- Fachberatung- Qualitätsmanagement- Trägerunterstützung	Dezernat Personal und Finanzen: Das Rentamt mit der Personalabteilung und der rechnungsführenden Stelle in Hadamar
Kirchengemeinde in Rennerod		
Der Pfarrer mit seinem Verwaltungsrat und seiner Kita-Koordinatorin /Träger-Beauftragten		
Ehrenamtliche als Kita-Beauftragte		
Die fünf Kita-Leitungen in unseren Kindertagesstätten		
Pädagogischen Fachkräfte, weitere Mitarbeitende und Auszubildenden in den Kitas		

Als Mitarbeitende/r der Kindertagesstätte ist das Dezernat Kinder, Jugend und Familie mit ihrer Abteilung Kindertageseinrichtungen für Sie zuständig und tätig. Die Abteilung Kita ist unterteilt in 4 Referate, die unterschiedliche Angebote auch für Sie bereithalten.

- Referat 1 Fachberatung und Fortbildung
- Referat 2 Fachaufsicht
- Referat 3 Qualitätsmanagement
- Referat 4 Koordinatoren und Trägerunterstützung

<https://kita.bistumlimburg.de/beitrag/abteilung-kindertageseinrichtungen>

Mit der Zusage Ihrer Stelle hatten Sie auch Kontakt mit den Mitarbeitenden des Rentamts. Dort ist sozusagen unsere Personalabteilung zu finden, die in Rückkopplung und Auftrag mit der Kita-Koordinatorin zusammenarbeitet.

Ihr Erstansprechpartner ist Ihre Einrichtungsleitung. Sie verweist dann auf den entsprechenden nächsten Ansprechpartner.

Die Zentrale Gehaltsabrechnungsstelle erstellt Ihre monatliche Vergütungsabrechnung. Ihren persönlichen Ansprechpartner finden Sie im Kopf Ihrer Gehaltsabrechnung.

Sozialleistungen Ihres Arbeitgebers

Grundlage für alle arbeitsvertraglichen Fragestellungen sind die Sammlungen von Rechtsverordnungen des Bistums Limburg (kurz SVR genannt) <https://rechtssammlung.bistumlimburg.de/>.

Für die Kitas gilt die Rahmenverordnung von 2017 https://rechtssammlung.bistumlimburg.de/fileadmin/re-daktion/Bereiche/rechtssammlung.bistumlimburg.de/downloads/Mediathek/Kindertageseinrichtungen/Rahmenordnung_2017.pdf.

Darin enthalten sind Ausführungen zu den Verantwortungsbereichen je Funktionsstelle, die Öffnungs- und Schließzeiten der Kitas im Bistum, Themen zu Dienstzeit-Gestaltung u.v.m.

Mit Ihrem Arbeitsvertrag haben Sie die Möglichkeit, sich über die Kirchliche Zusatzversorgungskasse für später abzusichern.

Weiterentwicklung, Reflexion und Kompetenzzuwachs ist uns wichtig – hierfür können Sie bis zu fünf Tage Fortbildung in Anspruch nehmen. Persönliche und eigenfinanzierte Fortbildung unterstützen wir auch. Der Fortbildungsbedarf wird jährlich mit der Einrichtungsleitung im Fortbildungsplan erstellt – Anregungen, Anträge und Inhaltswünsche richten Sie an Ihre Einrichtungsleitung. Ihren persönlichen Antrag reichen Sie bei Kita-Koordinatorin Frau Rehberg und Ihrer Einrichtungsleitung ein.

Unter Fortzahlung Ihres Gehalts wird Ihnen Dienstbefreiung an folgenden Tagen gewährt:

- 06.01.
- Rosenmontag oder Faschingsdienstag
- Lokaler Feiertag (z.B. Kirmes)
- 24./31.12.2021 je halber Tag

Die Teilnahme an anerkannten Exerzitien-Angeboten ist bis zu fünf Tage möglich. Ein Anbieter unseres Bistums ist das Refugium in Hofheim <https://refugium.bistumlimburg.de/> Die Teilnahme bei weiteren Anbietern ist grundsätzlich möglich.

Sie sind an Bildungsurlaub interessiert. Hier finden Sie Informationen: <https://mastd.rlp.de/de/unsere-themen/weiterbildung/bildungsfreistellung/>

Es gibt stimmungsvolle und freudige Lebensereignisse aber auch belastende Lebensherausforderungen (Hochzeit, Taufe, Todesfall, Pflegesituation, u.v.m.) – formulieren Sie dazu bitte Ihre Anfragen schriftlich.

Alle Anträge richten Sie bitte **immer schriftlich an Ihre Einrichtungsleitung und an Frau Rehberg**. Die Genehmigung erfolgt durch den Träger.

Links und weitere Informationen

- Infoseite der Abteilung Kita zu allen Themen <https://kita.bistumlimburg.de/>
- Das Fortbildungsprogramm des Bistums <https://kufer-web.bistumlimburg.de/limburg-kita/webbasys/>
- Fortbildung, Weiterbildung, Bildungsurlaub, Exerzitien <https://personalentwicklung.bistumlimburg.de/beitrag/was-ist-was/>
- Sammlung für Verordnungen und Richtlinien (SVR): <https://rechtssammlung.bistumlimburg.de/>
- Datenschutz in der Kita: <https://bdsb-kigem.bistumlimburg.de/beitrag/datenschutz-in-kindertagesstaetten/>
- KTK Bundesverband: Verband Katholischer Tageseinrichtungen für Kinder <https://www.ktk-bundesverband.de/>
- Informationen der Mitarbeitervertretung des Bistums <http://www.diag-mav-limburg.de/einrichtungen/mavo.htm>

Platz für eigene Notizen
